

Uchwała nr 9/2025
Zarządu Spółki pod firmą Stawy Milickie Spółka Akcyjna
z dnia 10.04.2025 r.

*w sprawie wprowadzenia zmiany w Regulaminie Pracy Spółki Stawy Milickie Spółka Akcyjna
w Rudzie Sułowskiej*

Na podstawie art. 368 § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024r., poz. 18 ze zm.) oraz na podstawie art. 104 i art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.), Zarząd Spółki Stawy Milickie Spółka Akcyjna w Rudzie Sułowskiej uchwała, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy wprowadzonym Zarządzeniem nr 9/2016 z dnia 16 czerwca 2016 roku ze zmianami, wprowadza się zmiany określone w Aneksie do Regulaminu Pracy, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2.

Zmiany, o których mowa w § 1, uzgodniono z Inspektorem BHP oraz z organizacjami związkowymi działającymi przy Spółce Stawy Milickie Spółka Akcyjna w Rudzie Sułowskiej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania jej pracownikom do wiadomości na tablicy ogłoszeń oraz opublikowanie na stronie internetowej Spółki.

STAWY MILICKIE S.A.

Anna Pietrzyk
Wiceprezes Zarządu

STAWY MILICKIE S.A.

Piotr Połulich
Prezes Zarządu

Załącznik do uchwały Nr 9 /2025
Zarządu Spółki Stawy Milickie Spółka Akcyjna
z dnia 10.04.2025r.

ANEKS
DO REGULAMINU PRACY SPÓŁKI
STAWY MILICKIE S.A.
z siedzibą w Rudzie Sułowskiej, 56-300 Milicz

W Regulaminie pracy Spółki Stawy Milickie Spółka Akcyjna w Rudzie Sułowskiej z dnia 16 czerwca 2016r. wprowadza się zmiany w § 6, który otrzymuje brzmienie:

„§6.

1. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników oraz innych osób przebywających na terenie Spółki, a także w celu ochrony mienia Spółki, wprowadza się zakładową kontrolę trzeźwości wskazanych grup pracowników wszystkich komórek organizacyjnych, a także pracowników upoważnionych do prowadzenia samochodu służbowego na podstawie aktualnych badań dla kierowców oraz pracowników wykorzystujących samochody prywatne do celów służbowych i odbywa się przed dopuszczeniem pracownika do pracy (kontrola prewencyjna).
2. Kontrola trzeźwości pracowników, o których mowa w ust. 2 może być przeprowadzana przed każdorazowym przystąpieniem pracownika do wykonywania obowiązków służbowych, w trakcie ich wykonywania oraz bezpośrednio po zakończeniu pracy.
3. Kontrola przeprowadzana jest nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.
4. Kontrolę dokonuje upoważniony przez pracodawcę pracownik.
5. Kontrola trzeźwości polega na badaniu wydychanego powietrza przy użyciu analizatora wydechu, tj. urządzenia elektronicznego dokonującego pomiaru stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu metoda utleniania elektrochemicznego, posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
6. Kontrola trzeźwości odbywa się zgodnie z instrukcją obsługi użytkowanego urządzenia pomiarowego.
7. Kontrola jest przeprowadzana w sposób bezstronny i z poszanowaniem dóbr osobistych pracowników objętych kontrolą.
8. Podczas badania kontrolowany pracownik jest zobowiązany wykonywać polecenia pracownika przeprowadzającego badanie.
9. Jeśli jest to konieczne, badanie może zostać powtórzone z powodu braku wyniku lub błędów sygnalizowanych przez urządzenie pomiarowe.
10. Wyniki kontroli są poufne i zabronione jest przekazywanie informacji o wynikach kontroli osobom do tego nieupoważnionym.
11. Jeśli badanie wykaże wynik $0,0 \text{ mg/dm}^3$, pracownik zostaje dopuszczony do pracy. Natomiast w przypadku wyniku wyższego niż $0,0 \text{ mg/dm}^3$, badanie należy powtórzyć. Drugi pomiar następuje niezwłocznie po pierwszym pomiarze.
12. Na żądanie pracownika poddanego badaniu, wynik dokonanego analizatorem wydechu, o którym mowa w ust. 6, wynoszącym ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$, weryfikuje się badaniem, przez wykonanie dwóch pomiarów, urządzeniem elektronicznym dokonującym pomiaru stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu metodą spektrometrii w podczerwieni, posiadającym ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
13. W przypadku, gdy w pierwszym pomiarze uzyskano wynik równy lub większy od $0,1 \text{ mg/dm}^3$, a w drugim pomiarze wynik $0,00 \text{ mg/dm}^3$, konieczne jest trzeci pomiar, który wykonuje się niezwłocznie po drugim. Jeżeli wynik trzeciego pomiaru wynosi $0,00 \text{ mg/dm}^3$, to badanie nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu. Jeśli wynik trzeciego pomiaru jest większy niż $0,00 \text{ mg/dm}^3$, ale mniejszy niż $0,10 \text{ mg/dm}^3$, to pracownika uznaje się za trzeźwego. Jeśli zaś wynik jest równy lub większy niż $0,10 \text{ mg/dm}^3$ wówczas adekwatnie do uzyskanego wyniku pracownika uznaje się za osobę po użyciu alkoholu (od $0,10 \text{ mg/dm}^3$ do $0,25 \text{ mg/dm}^3$) lub za osobę nietrzeźwą (powyżej $0,25 \text{ mg/dm}^3$).
14. W przypadku, gdy ostateczny wynik kontroli wskazuje na stan po użyciu alkoholu lub na stan nietrzeźwości badanego, dokonujący kontroli pracownik sporządza protokół. Protokół, jest przekazywany bezpośrednio przełożonemu badanego pracownika wraz z informacją o niedopuszczeniu go do pracy w szczególności w celu zorganizowania zastępstwa za

- niedopuszczonego do pracy pracownika. Bezpośredni przełożony niezwłocznie przekazuje protokół pracodawcy w celu podjęcia decyzji kadrowych.
15. Jeśli wynik kontroli trzeźwości wskazuje na stan po użyciu alkoholu lub na stan nietrzeźwości, pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy. Za czas niedopuszczenia do pracy pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.
 16. Na żądanie pracodawcy, osoby przez niego upoważnionej do przeprowadzania badań trzeźwości lub badanego pracownika, wynik badania może zostać zweryfikowany przez Policję. Policja wykonuje badania trzeźwości zgodnie z obowiązującymi przepisami, sporządzając z badań protokół. Pracodawca i pracownik otrzymują pisemną informację o wyniku badania zgodnie z obowiązującymi przepisami.”

STAWY MILICKIE S.A.
Anna Pietrzyk
Anna Pietrzyk
Wiceprezes Zarządu

STAWY MILICKIE S.A.

Piotr Połulich
Piotr Połulich
Prezes Zarządu

Piotr Bóitek
Barbara Piątko